

Hoe pakken bedrijven Jobfit aan? Haal inspiratie uit de volgende getuigenissen ...

Vragen:

1. Waarom doet uw bedrijf mee aan Jobfit?
Wat was het doorslaggevende argument?
2. Een gezondheidsbeleid/project opzetten vraagt specifieke deskundigheid. Hoe helpt Jobfit hierbij?
3. Crisis en recessie beperken wellicht ook in uw bedrijf de middelen voor gezondheidsprojecten. Hoe pakt uw bedrijf dit aan?
4. Wat maakt uw gezondheidsbeleid/project aanvaardbaar voor uw medewerkers?
5. Wat gaat uw bedrijf concreet doen met Jobfit?



“Op zich vraagt de Jobfit-aanpak geen grootse inzet van middelen, maar eerder een bewustzijn van hoe we reeds bestaande zaken kunnen verbeteren.”

1. Een doorslaggevend argument voor SPIE Belgium was onze interne analyse van ongevallen en incidenten. Die toonde de voorbije jaren een overwicht aan gevolgen die konden gelinkt worden aan een gebrekkige fysieke paraatheid (spierletsels, gewrichtsletsels). De gezondheidsanalyse van Jobfit van onze medische gegevens heeft dit vermoeden bevestigd.
2. Jobfit heeft ons daarna doen kijken naar aspecten van onze interne aanpak waar wij nog nooit hadden bij stilgestaan. We zijn dan al snel geëvolueerd van de vraag ‘hoe krijgen we onze mensen fitter’ naar de vraag ‘hoe kunnen we als bedrijf bijdragen tot de fundamentele gezondheid van al onze mensen?’.
3. Op zich vraagt de Jobfit-aanpak geen grootse inzet van middelen, maar eerder een bewustzijn van hoe we reeds bestaande zaken kunnen verbeteren. Kortom, die punten waar we nooit bij stil hadden gestaan mee integreren.
4. Door de aard van onze activiteiten kunnen onze mensen blootgesteld worden aan wisselende gezondheidsrisico's. De stap van bescherming (behoud van status-quo) naar verbetering is psychologisch eigenlijk niet zo groot. Door een gestructureerd beleid kunnen we een herkenbare lijn trekken in de losse initiatieven die her en der sowieso reeds waren ontstaan.
5. Onze twee kantoren in de regio Brussel fusioneren naar één nieuw hoofdkantoor. Reeds in een vroeg stadium van de voorbereiding zijn we de inrichting en de voorzieningen van dat toekomstig hoofdkwartier aan het bekijken door de Jobfit-bril. De juiste infrastructuraanpak vanaf dag 1 aanbieden is een stuk efficiënter dan bestaande zaken wijzigen.

