

Hoe pakken bedrijven Jobfit aan?

Haal inspiratie uit de volgende getuigenissen ...

Vragen:

1. Waarom doet uw bedrijf mee aan Jobfit?
Wat was het doorslaggevende argument?
2. Een gezondheidsbeleid/project opzetten vraagt specifieke deskundigheid. Hoe helpt Jobfit hierbij?
3. Crisis en recessie beperken wellicht ook in uw bedrijf de middelen voor gezondheidsprojecten. Hoe pakt uw bedrijf dit aan?
4. Wat maakt uw gezondheidsbeleid/project aanvaardbaar voor uw medewerkers?
5. Wat gaat uw bedrijf concreet doen met Jobfit?



“De aanpak van Jobfit wordt in een stappenplan verwerkt. Elk bedrijf bepaalt zelf hoe en op welk tempo het dit invult.”

1. In ons bedrijf werken heel wat jonge mensen die graag sporten. Zij zouden sport dan ook graag geïntegreerd zien in het bedrijf. Vandaag de dag werken we al samen met sportartsen die onze “ADAM runners” begeleiden, maar we willen dit in de toekomst structureler aanpakken. Jobfit reikt ons de tools aan om sport en gezondheid stap voor stap te integreren in een gezondheidsbeleid zonder hiervoor al te drastische maatregelen te moeten nemen. Op die manier worden onze medewerkers niet afgeschrikt maar gestimuleerd om iets aan hun gezondheid te doen.

Tot op heden hebben we bij ADAM een uitzonderlijk laag absentieïsme cijfer. Voor ons het bewijs dat onze werknemers zich erg betrokken en gelukkig voelen. Voor een groeiend bedrijf als de onze is dit zeker geen evidentie. Bovendien vraagt het van onze medewerkers ook de nodige motivatie om mee te groeien. Wanneer we hen hierbij kunnen stimuleren door fitter en gezonder te leven, dan doen wij dit met alle plezier. Ook zijn wij ervan overtuigd dat we door onze

deelname aan Jobfit aantrekkelijker worden op de arbeidsmarkt. Aangezien rekrutering in de IT-sector niet echt vlot verloopt, is dit voor ons een echte meerwaarde.

2. Een aantal weken geleden hebben wij over onze huidige aanpak feedback gekregen van een aantal deskundigen (beweegexpert en diëtiste) waarmee Jobfit samenwerkt. Die deskundigen proberen met een minimum aan gesprekken en vragenlijsten zoveel mogelijk info te vergaren en advies te verlenen. Aangezien we nog maar net in de opstartfase zitten, zal de toekomst nog verder moeten uitwijzen hoe we Jobfit in de praktijk zullen vertalen.

